



---

**PENGARUH PENGENDALIAN INTERNAL DAN SISTEM INFORMASI AKUNTANSI  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV ASIM SNACK DI PEKANBARU**

Oleh

Deviana Sofyan<sup>1</sup>, Marlinda Saputri<sup>2</sup>, Setiawati<sup>3</sup>  
<sup>1,2,3</sup>Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Persada Bunda  
Email: [deviana.sofyan@gmail.com](mailto:deviana.sofyan@gmail.com)

**Abstract**

*Penelitian ini dilakukan di CV Asim Snack di Pekanbaru. Penelitian ini untuk melihat pengaruh pengendalian internal dan sistem informasi akuntansi terhadap kinerja perusahaan. Yang menjadi sampel yaitu karyawan dari CV Asim Snack sebanyak 33 orang karyawan. Untuk menguji hipotesis Pengendalian Internal dan Sistem Informasi Akuntansi terhadap kinerja CV Asim Snack dengan menggunakan regresi linier berganda. Hasil pengujian menunjukkan bahwa secara parsial sistem informasi akuntansi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan CV Asim Snack di Pekanbaru dan pengendalian internal memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan CV Asim Snack di Pekanbaru. Secara simultan sistem informasi akuntansi dan pengendalian internal memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan CV Asim Snack di Pekanbaru.*

**Keyword:** *Pengendalian Internal, Sistem Informasi Akuntansi, Kinerja*

**PENDAHULUAN**

Pengendalian internal diperlukan oleh perusahaan untuk meningkatkan kinerja karyawan. Adanya pengawasan yang dilakukan oleh 2 manajemen, dapat meningkatkan keahlian dan ketelitian karyawan dalam menyelesaikan pekerjaan yang diberikan. Pengendalian internal merupakan sistem yang dibuat oleh perusahaan dalam mengatur segala aktifitas didalamnya untuk mencapai tujuan perusahaan. Hal ini dapat diketahui bagaimana perusahaan menerapkan sistem yang ada dan sumber daya yang dipekerjakan untuk mendukung tercapainya tujuan yang ada dalam pengertian pengendalian internal.

Sistem informasi akuntansi dan pengendalian internal sangat diperlukan untuk perusahaan seperti di bidang perdagangan, jasa, bahkan perusahaan manufaktur. Seperti pada salah satu perusahaan yang menggunakan sistem yaitu CV Asim Snack. CV Asim Snack merupakan salah satu perusahaan dagang di kota Pekanbaru yang bergerak dibidang distributor makanan ringan. Perusahaan ini menyediakan bermacam-macam makanan ringan yang didapat

dari berbagai supplier usaha rumah tangga maupun pabrik di berbagai kota.

Kegiatan utama perusahaan ini yaitu membeli, menyimpan, dan menjual kembali barang tanpa merubah bentuk. CV Asim Snack menjual produknya ke swalayan, toko, supermarket maupun perorangan yang berada di dalam dan luar kota. Kinerja karyawan di CV Asim Snack belum begitu maksimal, hal ini dapat dilihat dari hasil penilaian kinerja karyawan yang biasanya dilakukan secara langsung berupa teguran, surat peringatan, dan bahkan hingga pemberhentian pekerjaan. Fenomena yang terjadi ditinjau dari sistem informasi akuntansi yaitu meskipun CV Asim Snack memiliki hardware yang baik namun untuk software itu sendiri masih kurang maksimal, seperti software system yang dipakai masih tahun rendah. Dalam hal pencatatan stock barangnya juga masih diselengi dengan pencatatan manual.

Sedangkan untuk brainware CV Asim Snack masih belum semua memahami dengan baik masalah sistem, dikarenakan kurangnya pengalaman kerja dan pengetahuan tersebut.



Sedangkan fenomena yang terjadi pada pengendalian internal CV Asim Snack seperti lingkungan pengendaliannya yang kurang baik, terlihat dari adanya karyawan yang sulit untuk bekerjasama sehingga sering terjadinya salah penangkapan dari suatu komunikasi. Terjadinya penyimpangan-penyimpangan oleh karyawan yang tidak dapat dideteksi juga dapat terjadi, dikarenakan kurangnya pengawasan oleh atasan pada tiap divisi, sehingga hal tersebut menjadi kendala dalam produktivitas perusahaan.

Sistem informasi akuntansi terkandung didalamnya unsur-unsur pengendalian, maka baik buruknya sistem informasi akuntansi sangat mempengaruhi fungsi manajemen dalam melakukan pengendalian internal, karena informasi yang dihasilkannya akan dijadikan salah satu dasar dalam pengambilan keputusan yang berkaitan dengan aktivitas perusahaan. Pengendalian internal merupakan suatu sistem dan prosedur dari sebuah perusahaan untuk melindungi aset-aset di dalam perusahaan. Hal ini juga digunakan untuk memastikan kepatuhan terhadap kebijakan dan peraturan yang berlaku

Berdasarkan latar belakang diatas maka terlihat bahwa sistem informasi akuntansi dan pengendalian internal berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan. Pernyataan ini seiring sejalan dengan penelitian terdahulu yang dilakukan oleh Cahyani (2021) yang mengatakan bahwa hasil Penelitian secara parsial menunjukkan bahwa sistem informasi akuntansi berpengaruh positif tidak signifikan terhadap kinerja karyawan dan pengendalian internal berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil penelitian secara simultan menunjukkan bahwa sistem informasi akuntansi dan pengendalian internal berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada RSUD Sulthan Daeng Radja Bulukumba. Selain itu Fitriani (2019) juga mengungkapkan Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa penilaian risiko tidak berpengaruh terhadap efektivitas kinerja karyawan, sedangkan sistem informasi akuntansi, Sistem Informasi Akuntansi (X1) Pengendalian Internal (X2) Kinerja Karyawan

(Y) lingkungan pengendalian, informasi dan komunikasi, aktivitas pengendalian, dan pemantauan berpengaruh terhadap efektivitas kinerja karyawan.

## **LANDASAN TEORI**

Pengendalian Internal adalah suatu system dan prosedur dari sebuah perusahaan untuk melindungi asset-aset di dalam perusahaan. Hal ini juga digunakan untuk memastikan kepatuhan terhadap kebijakan dan peraturan yang berlaku. Pengendalian Internal ini sangat penting didalam perusahaan karna menyangkut data-data di dalam perusahaan yang harus divertifikasi.

Sedangkan kinerja sendiri bisa diartikan sebagai kuantitas dan kualitas hasil kerja individu maupun berkelompok.

Berdasarkan rumusan masalah dari tinjauan pustaka dan kerangka penelitian yang dikemukakan diatas, maka penulis merumuskan hipotesis dalam penelitian ini sebagai berikut:

H1: Diduga bahwa Sistem Informasi Akuntansi berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada CV Asim Snack di Pekanbaru.

H2 : Diduga bahwa Pengendalian Internal berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan pada CV Asim Snack di Pekanbaru.

H3: Diduga bahwa Sistem Informasi Akuntansi dan Pengendalian Internal berpengaruh secara simultan terhadap Kinerja Karyawan pada CV Asim Snack di Pekanbaru

## **Populasi Dan Sampel**

Sugiyono (2016:80) mendefinisikan populasi ialah wilayah khusus yang terdiri antara objek juga subjek yang memiliki karakteristik dan kualitas tertentu yang ditetapkan peneliti kemudian ditarik kesimpulannya melalui pembelajaran. Sedangkan sampel yaitu setengah per populasi atau sebagian dari populasi, tergantung kepada karakteristik yang akan dipilih untuk dijadikan sampel. (Sugiyono, 2016:82).

Penelitian ini yang menjadi populasi adalah karyawan CV Asim Snack yang

berjumlah 33 orang. Sedangkan metode pemilihan sampel menggunakan sampel jenuh yaitu penggunaan seluruh populasi yang akan ditargetkan.

### HASIL DAN PEMBAHASAN

Regresi linear berganda merupakan satu variable dependen dan lebih dari satu variable independent. Regresi linear berganda pada dasarnya merupakan perluasan dari regresi linear sederhana, yaitu menambah jumlah variable bebas yang sebelumnya hanya satu menjadi dua atau lebih variable bebas.

$$Y = -1,750 + 0,208 X_1 + 0,709 X_2 + e$$

Nilai konstanta (a) sebesar -1,750 artinya apabila sistem informasi akuntansi dan pengendalian internal diasumsikan bernilai 0, maka kinerja karyawan pada CV Asim Snack sebesar -1,750. Nilai koefisien regresi 0,208 menyatakan bahwa jika sistem informasi akuntansi mengalami peningkatan 1 satuan, maka kinerja karyawan pada CV Asim Snack Pekanbaru akan mengalami peningkatan sebesar 0,208. Nilai koefisien regresi 0,709 menyatakan bahwa jika sistem informasi akuntansi mengalami peningkatan 1 satuan, maka 74 kinerja karyawan pada CV Asim Snack Pekanbaru akan mengalami penurunan sebesar 0,709.

Hasil Uji t (Parsial) dilakukan dengan menggunakan uji t pada tingkat signifikan  $\alpha$  sebesar 0,05 dari hasil output SPSS yang diperoleh, apabila  $t_{hitung} > t_{tabel}$ , maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima sebaliknya apabila  $t_{hitung} < 0,05$  maka  $H_0$  diterima dan  $H_a$  ditolak.

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilaksanakan, maka variabel sistem informasi akuntansi memiliki nilai  $t_{hitung} (2,074) > t_{tabel} (1,697)$  dan nilai signifikansi sebesar 0,047  $< t_{tabel} (1,697)$  dan nilai signifikansi sebesar 0,000

Pengujian dilakukan dengan menggunakan uji F pada tingkat signifikan  $\alpha$  sebesar 0,05 dari hasil output SPSS yang

diperoleh apabila  $F_{hitung} > F_{tabel}$  maka model dinyatakan layak digunakan dalam penelitian ini.  $F_{hitung}$  sebesar 85,985 dengan signifikansi 0,000.  $F_{tabel}$  statistik sebesar 2,92. Dengan demikian diketahui  $F_{hitung} (85,985) > F_{tabel} (2,92)$  dengan Sig. (0,000).

Koefisien determinasi dilakukan untuk mengukur kemampuan variabel-variabel independen yaitu sistem informasi akuntansi dan pengendalian internal dalam menjelaskan variabel-variabel dependen yaitu kinerja karyawan. Koefisien determinasi dapat dilihat pada nilai adjusted R square. Nilai adjusted R Square sebesar 0,842 menjelaskan bahwa sistem informasi akuntansi dan pengendalian internal dapat mempengaruhi kinerja karyawan pada CV Asim Snack di Pekanbaru sebesar 84,2%, sementara sisanya 15,8% dipengaruhi variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

### KESIMPULAN

Penelitian ini bertujuan untuk memperoleh bukti empiris yaitu analisis Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi dan Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Karyawan. Berdasarkan pada data yang telah dikumpulkan dan pengujian yang telah dilakukan, maka dapat diambil kesimpulannya bahwa:

1. Secara parsial sistem informasi akuntansi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan CV Asim Snack di Pekanbaru.
2. Secara parsial pengendalian internal memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan CV Asim Snack di Pekanbaru.
3. Secara simultan sistem informasi akuntansi dan pengendalian internal memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan CV Asim Snack di Pekanbaru.
4. Variabel sistem informasi akuntansi dan pengendalian internal dapat mempengaruhi kinerja karyawan CV Asim Snack di Pekanbaru sebesar 84,2%, sementara



sisanya 15,8% dipengaruhi faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini

#### DAFTAR PUSTAKA

- [1] Carl S. Warren, dkk. 2014. *Accounting Indonesia Adaptation*. Jakarta: Salemba Empat.
- [2] Ghozali, Imam. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- [3] Hery. 2016. *Analisis Laporan Keuangan*. Jakarta: Grasindo.
- [4] James, A. H. 2015. *Sistem Informasi Akuntansi*, Edisi 223, Jakarta: Salemba Empat.
- [5] Kartikahadi, Hans. 2016. *Akuntansi Keuangan Berdasarkan SAK Berbasis IFRS (Buku 1)*. Jakarta: Salemba Empat.
- [6] Kasmir, 2016. *Analisis Laporan Keuangan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- [7] Kreitner, Robert dan Angelo Kinicki. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- [8] Lestari, Kurnia Cahya dan Arni Murifah Amri. 2020. *Sistem Informasi Akuntansi*. Yogyakarta: CV Budi Utama.
- [9] Mangkunegara. 2020. *Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Cetakan kedua belas. Remaja Rosdakarya: Bandung.
- [10] Mardi. 2014. *Anggota IKAPI: Ghalia Indonesia*. Marshall B. Romney dan Paul John Steinbart. 2018. *Sistem Informasi Akuntansi*:(Edisi 14), Pearson. Jakarta: Salemba Empat.
- [11] Marshall. 2015. *Sistem Informasi Akuntansi*. Jakarta: Salemba Empat.
- [12] Mathis Robert L dan John H. Jackson. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Buku 1, Alih Bahasa: Jimmy Sadeli dan Bayu. Prawira Hie. Jakarta: Salemba Empat.
- [13] Mulyadi. 2014. *Akuntansi Biaya*. Edisi-5. Yogyakarta: Universitas Gajah Mada.
- [14] Mulyadi. 2016. *Sistem Informasi Akuntansi*. Jakarta: Salemba Empat.
- [15] Romney, Marshall B., dan Paul John Steinbart. 2018. *Sistem Informasi Akuntansi*. Edisi 13. Terjemahan. Jakarta: Salemba Empat.
- [16] Sangadji, E.M., dan Sopiah. 2018. *Prilaku Konsumen: Pendekatan Praktis Disertasi: Himpunan Jurnal Penelitian*. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- [17] Soemarso. SR. 2017. *Akuntansi Suatu Pengantar*. Cetakan keempat. Salemba Empat: Jakarta
- [18] Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung:CV. Alfabeta.
- [19] Sujarweni, V. W. 2015. *Akutansi sektor publik*. Yogyakarta: Pustaka Press.Supriyono, R.A. 2016. *Akuntansi Keperilakuan*. Cetakan Pertama. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- [20] Susanto, Azhar. 2013. *Sistem Informasi Akuntansi*. Bandung: Lingga Jaya.Suwardjono. 2015. *Teori Akuntansi Perencanaan Pelaporan Keuangan*. Yogyakarta: BPEE-Yogyakarta.
- [21] Trihendradi, Cornelius. 2012. *Step by Step SPSS 16 Analisis Data Statistik*. Yogyakarta: CV Andi Offset.
- [22] Turner, L., Weickgenannt, dkk. 2017. *Accounting Information Systems Controls and Processes Third Edition*. Hoboken: John Wiley & Sons Inc.
- [23] Cahyani, Indah. 2021. *Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi dan Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Karyawan (Studi RSUD Sultan Daeng Radja Kabupaten Bulukumba)*. Center of Economic Student Journal.
- [24] Fitriani, Farida. 2019. *Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi dan Pengendalian Internal Terhadap Efektifitas Kinerja Karyawan*. jurnal Penelitian dan Pengembangan Pembelajaran.
- [25] Indriawaty, Desy, 2015. *Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT PLN (Persero) Distribusi Jawa Barat*



- dan Banten)”. Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Pasundan Bandung.
- [26] Ismail, Farida Fitriani. 2019. Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi dan Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Karyawan PT. Beton Elemen Persada. *Jurnal Akuntansi, Audit dan Sistem Informasi Akuntansi* 3(1).
- [27] Prima, Argo Putra. 2018. Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi dan Sistem Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Pegawai Bagian Akuntansi Sebagai Pengguna Enterprise Resource Planning (ERP) pada PT. Pola Petro Development. *Jurnal Akuntansi Keuangan dan Bisnis* 11(1).
- [28] Puspasari, Ni Nyoman Wina. Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi dan Pengendalian Internal Terhadap Efektifitas Kinerja Karyawan di UD. Bali Suntri Celuk Sukawati. *Journal Research of Accounting* 2(2).
- [29] Putra, Meirza Dewangga. 2019. Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi dan Sistem Pengendalian Internal Terhadap Efektifitas Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu dan Riset Akuntansi* 8(9):1-18
- [30] Setyaningsih, A. 2017. Pengaruh Pengendalian Internal dan Locus. *Jurnal Ilmu dan Riset Akuntansi*. Vol.6, No.10. ISSN: 2460-0585



HALAMAN INI SENGAJA DIKOSONGKAN